



Załącznik Nr 6

Krótką charakterystyka projektu pilotażowego pn. „Punkt Kreatywnej Kariery”.

Adresaci

Adresatami działań informacyjnych będzie minimum 300 osób młodych bez względu na status na rynku pracy, z czego do udziału w projekcie zostanie zrekrutowanych min. 200 osób bezrobotnych/poszukujących pracy, którzy skorzystają z określonych form wsparcia.

Zakłada się, że co najmniej 70% osób młodych objętych wsparciem zakończy udział w projekcie tj. skorzysta z kompleksowego wsparcia w formie indywidualnie wybranych usług w co najmniej 3 obszarach oraz osiągnie wyznaczony cel poprzez podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 50 % uczestników.

Zakres oferowanych usług w Punkcie doradztwa:

1. Aktywizacja zawodowa i poradnictwo zawodowe, w tym:

- Pośrednictwo pracy
- Doradztwo zawodowe
- Warsztaty „Akademia Kreatywnej Kariery” (AKK)
- Bon na kształcenie ustawiczne oraz przygotowanie do samodzielnej pracy
- Organizacja staży pn. Praktyki adaptacyjne

2. Informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej

3. Doradztwo psychologiczne

4. Doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej

5. Doradztwo w zakresie edukacji

6. Doradztwo w zakresie kwestii mieszkaniowych

7. Doradztwo prawne i ekonomiczno finansowe

Planowane rezultaty oraz ich mierniki

Planowane do osiągnięcia rezultaty:

- 1) liczba osób odwiedzających Punkt Doradztwa – 300 osób
- 2) liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności z Kompetencji Społecznych w ramach Warsztatów AKK – 30 osób
- 3) liczba osób, które nabyły lub podwyższyły kwalifikacje zawodowe – 10 osób
- 4) liczba osób, które zdobyły praktyczne doświadczenie na stanowisku pracy w ramach przygotowania do samodzielnej pracy – 10 osób
- 5) liczba osób, które zdobyły doświadczenie zawodowe w ramach praktyk adaptacyjnych – 50 osób
- 6) liczba osób, która podejmie zatrudnienie po ukończeniu udziału w projekcie – min 50% uczestników

Mierniki osiągnięcia rezultatów:

- 1) liczba osób zarejestrowanych w Punkcie Doradztwa
- 2) ankieta weryfikująca nabyte kompetencje społeczne
- 3) liczba osób, które uzyskały dyplom/ świadectwo potwierdzające nabyte kwalifikacje zawodowe
- 4) liczba osób, które uzyskały zaświadczenie potwierdzające przygotowanie do samodzielnej pracy
- 5) liczba osób, które uzyskały zaświadczenie potwierdzające zdobycie doświadczenia zawodowego
- 6) liczba zweryfikowanych podjęć pracy na podstawie przedstawionych dokumentów potwierdzających podjęcie pracy lub samozatrudnienia (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, wpis do CEDIG, raportu ZUS)



Schemat obsługi klienta

Proces wsparcia ludzi młodych w projekcie przebiegać w oparciu o przyjętą ścieżkę obsługi:

1. Pierwsza wizyta w Punkcie Kreatywnej Kariery obejmować będzie wsparcie Animatora rozwoju, który:
 - dokona rejestracji osób odwiedzających Punkt,
 - przedstawi oferowane usługi,
 - rozpozna wstępnie problemy i potrzeby ludzi młodych,
 - ustali status na rynku pracy osoby zgłaszającej się do Punktu doradztwa,
 - określi zakres pomocy oczekiwanej przez osobę zgłaszającą się.
2. Osoby dobrowolnie wyrażające chęć skorzystania z oferowanych usług w projekcie wypełnią Formularz zgłoszeniowy.
3. W zależności od posiadanego statusu na rynku pracy Animator rozwoju:
 - zakwalifikuje do udziału w projekcie osoby o statusie bezrobotnego/poszukującego pracy,
 - skieruje do rejestracji w PUP osoby niezarejestrowane i zainteresowane udziałem w projekcie pilotażowym celem zakwalifikowania do projektu.
4. Przeprowadzenie pogłębionego wywiadu Animatora rozwoju z uczestnikami projektu.
5. Wspólne zaplanowanie co najmniej trzech form pomocy możliwych do zastosowania w Punkcie doradztwa, wynikających z problemów i potrzeb uczestników projektu.
6. W oparciu o ustalony zakres pomocy uczestnicy będą kierowani do specjalistów w celu skorzystania z doradztwa w formie indywidualnej lub grupowej. Spotkania odbywać się będą na podstawie opracowanego przez Animatora Rozwoju szczegółowego harmonogramu korzystania z pomocy przez poszczególnych uczestników.
7. Animator rozwoju będzie równoległe kwalifikował uczestników do udziału w warsztatach Akademii Kreatywnej Kariery na podstawie testów przeprowadzonych przez psychologa.
8. Aktywny udział uczestników w konkretnych formach pomocy świadczonych przez specjalistów projektu zgodnie z wcześniej zaplanowanym harmonogramem.
9. Kierowanie uczestników przez Animatora rozwoju do:
 - specjalisty ds. rozwoju zawodowego celem przyznania bonu na kształcenie ustawiczne uczestnikom charakteryzujących się deficytem kwalifikacji zawodowych, którzy po odbytym szkoleniu zostaną skierowani na dwumiesięczne przygotowanie do samodzielnej pracy,
 - specjalisty ds. aktywizacji celem skierowania na trzymiesięczne praktyki adaptacyjne tych uczestników, którzy nie posiadają wystarczającego doświadczenia zawodowego do podjęcia zatrudnienia na konkurencyjnym rynku pracy.
10. Kierowanie uczestników pilotażu do pracy po zakończeniu udziału w co najmniej trzech określonych formach wsparcia lub w trakcie udziału w projekcie – przez Animatora rozwoju we współpracy z pośrednikiem pracy.
11. Wypełnienie Ankiety przez uczestników projektu celem pozyskania opinii na temat prowadzonego Punktu doradztwa.